

This question paper contains 2 printed pages]

TA—100—2024

FACULTY OF COMMERCE

B.Com. (Third Year) (Fifth Semester) EXAMINATION

NOVEMBER/DECEMBER, 2024

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper BC-5.4B

(Management)

(Monday, 9-12-2024)

Time : 10.00 a.m. to 1.00 p.m.

Time—Three Hours

Maximum Marks—75

N.B. :— (i) Question No. 1 is compulsory.

(ii) Figures to the right indicate full marks.

(i) पहिला प्रश्न अनिवार्य आहे.

(ii) उजवीकडे अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

1. Write in detail the objectives and scope of HRM. 20

मानव संसाधन व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे आणि कार्यक्षेत्र सविस्तरपणे लिहा.

2. What is meant by Human Resource Planning ? What are its advantages ? 15

मानव संसाधन नियोजन म्हणजे काय ? त्याचे फायदे काय आहेत ?

Or

(किंवा)

Define Recruitment and discuss the factors affecting recruitment.

भरतीची व्याख्या करा आणि भरतीवर परिणाम करणाऱ्या घटकांची चर्चा करा.

3. Write the concept and objectives of wage and salary administration. 15

वेतन आणि वेतन प्रशासनाची संकल्पना आणि उद्दिष्टे लिहा.

P.T.O.

WT

(2)

TA—100—2024

Or

(किंवा)

What are the various methods of performance appraisal ?

कामगिरी मूल्यमापनाच्या विविध पद्धती कोणता ?

4. Discuss the role and qualities of HR Manager. 15

मानव संसाधन व्यवस्थापकाची भूमिका आणि गुणांची चर्चा करा.

Or

(किंवा)

What are the factors influencing Human Resource Planning ?

मानव संसाधन नियोजनावर परिणाम करणारे घटक कोणते ? ते लिहा.

5. Write short notes on (any two) : 10

(i) Importance of HRM

(ii) HR Forecasting

(iii) Subsistence theory of wages

(iv) Benefits of performance appraisal.

थोडक्यात टिपा लिहा (कोणत्याही दोन) :

(i) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्त्व

(ii) मानव संसाधन अंदाज

(iii) मजुरीचा निर्वाह सिद्धांत

(iv) कामगिरी मूल्यांकनाचे फायदे.

TA—100—2024

2