

This question paper contains 2 printed pages]

TA—68—2024

FACULTY OF COMMERCE

B.Com. (Third Year) (Sixth Semester) EXAMINATION

NOVEMBER/DECEMBER, 2024

(Old Pattern)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT—II

Paper XXXII-B

(Management)

(Thursday, 5-12-2024)

Time : 10.00 a.m. to 12.00 noon

Time—Two Hours

Maximum Marks—40

N.B. :— (i) Question No. 1 is compulsory.

(ii) All questions carry equal marks.

(i) प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य आहे.

(ii) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. Write in detail the concept and process of employee empowerment. 10

कर्मचारी सक्षमीकरणाची संकल्पना आणि प्रक्रिया तपशीलवार लिहा.

2. What is meant by Human Resource Development ? What are its objectives ? 10

मानव संसाधन विकास म्हणजे काय ? त्यांची उद्दिष्ट्ये काय आहेत ?

Or

(किंवा)

What are the elements of career development programme ?

करिअर डेव्हलपमेंट प्रक्रियेतील घटक कोणते आहेत ?

P.T.O.

WT

(2)

TA—68—2024

3. Discuss in detail the concept of International Human Resource Management. 10

आंतरराष्ट्रीय मानव संसाधन व्यवस्थापन या संकल्पनेची सविस्तर चर्चा करा.

Or

(किंवा)

Write the objective and importance of Workers Participation in Management.

व्यवस्थापनातील कामगारांच्या सहभागाचे उद्दिष्ट आणि महत्त्व लिहा.

4. Write short notes on (any two) : 10

(i) Barriers in Employee Empowerment

(ii) Objectives of Training

(iii) Succession Planning

(iv) Stress Management.

थोडक्यात टिपा लिहा (कोणत्याही दोनवर) :

(i) कर्मचारी सक्षमीकरणातील अडथळे

(ii) प्रशिक्षणाची उद्दिष्टे

(iii) उत्तराधिकार नियोजन

(iv) ताण व्यवस्थापन.

TA—68—2024

2